



**FEDERAZIONE LAVORATORI POSTE SIRACUSA**

Siracusa, 9 gennaio 2019

POSTE SPA  
RESP. RAM 1 CATANIA  
RESP. R.U.O.S. RAM 1 CATANIA  
RESP. R.I. SUD 2 PALERMO  
P.C. SEGR. REG. SLP-CISL PA

Oggetto: P.C.L. – SIRACUSA.

La riorganizzazione vigente in tutta la provincia di Siracusa è quella prevista nell'accordo nazionale di Settembre 2015 e in quello regionale di Novembre 2015.

Innumerevoli, dopo le prime implementazioni sperimentali del 2016 del Csd di Augusta e del Cpd di Siracusa, sono state le denunce per segnalare le anomalie scaturite nei due centri con tale riorganizzazione, ma come se nulla fosse e senza alcuna risposta il progetto è andato avanti implementando l'anno successivo tutta la provincia.

La riorganizzazione in atto che continua a non funzionare efficientemente è facilmente dimostrabile esaminando la percentuale di scorte Ptl nella provincia che pare sia abbondantemente oltre 30% della forza lavoro, oltre gli esuberi Ptl scaturiti dalla riorganizzazione non ancora ricollocati che sono di supporto nelle sale portalettere, e perché non esaminare anche le ore di straordinario "volontario" erogato giornalmente o nelle giornate di sabato per smaltire le giacenze. Forse perché solo così si riesce ad ingannare se stessi e la propria intelligenza che tutto va bene raggiungendo gli obiettivi di qualità? E cosa dire del residuo ferie del personale Pcl? E' una Azienda a parte? A noi pare invece che l'accordo sulle ferie coinvolga tutto il personale.

Stare a dire i motivi di tutte le discrasie che ci sono nei centri ci sembra ribadire sempre le stesse cose, si potrebbe cominciare a verificare realmente gli oggetti a firma che i Ptl giornalmente escono in gita con quanto indicato nei 44r, verificare la rispondenza dei km ecc., verificare gli arrivi del corriere nei Pdd in modo da anticipare l'uscita dei Ptl e di conseguenza valutare realmente il numero di macrozone.

E cosa dire dell'applicazione nei Pdd di personale con qualifica di lavorazioni interne, o peggio di Capisquadra applicati in maniera continuativa alle lavorazioni T. & T.?

Forse è cambiato il profilo ed il ruolo del Caposquadra, allora per questo probabilmente due Capisquadra della nostra provincia sono transitati ad Mp? Ci fa piacere perché comunque dà ragione alla nostra O.S. che ha più volte lamentato la carenza di personale su Mp (ultima con nota di ottobre 2018).

Ma è stata prevista una alternativa per i Csd carenti di tali Capisquadra che riteniamo importanti per gli obiettivi di tali Centri? O i Responsabili di turno devono comunque sopperire alla mancanza di tale ruolo facendoli ad interim?

Ricordo a codesta Azienda che il Csd di Augusta in particolare, già operava con enorme difficoltà per la mancanza del Csq mq da oltre un anno, e quindi ad oggi con l'uscita del Csq recapito lo staff insiste solo con il Responsabile dell'Ufficio.

Siamo preoccupati per questa gestione aziendale e auspichiamo una inversione di tendenza tesa al miglioramento dei servizi, e siamo ancora più preoccupati per il clima che vivono i lavoratori di Pcl che non riescono più a comprendere quali siano le priorità da affrontare nelle emergenze oramai quotidiane perché oggi il lavoratore, da qualsiasi parte si muove, ha sempre torto e l'Azienda è subito pronta a puntare il dito anche quando la responsabilità sta sicuramente più a monte.

IL SEGRETARIO TERRITORIALE SLP CISL  
(Eugenio Elefante)

Via Arsenale 40 – 96100 Siracusa – Tel. 0931.65061 – E-mail [siracusa@slp-cisl.it](mailto:siracusa@slp-cisl.it)